

Veelgestelde vragen zij-instroom:

Wervings- en selectieprocedure:

- Wat zijn de 'harde' selectiecriteria voor het zij-instroomtraject:
 - Een HBO- en/of WO-opleiding afgerond.
 - In de voorgaande 2 jaar niet als student ingeschreven gestaan aan een lerarenopleiding, met het doel een lesbevoegdheid te halen, tenzij diploma behaald is.
 - Bij voorkeur voor 0.8 fte beschikbaar met ingang van de start van het traject.
 - Beschikt over een VOG.
- Hoe ziet de sollicitatie-/selectieprocedure voor het zij-instroomtraject eruit?
 - De kandidaat solliciteert bij BOOR op het zij-instroomtraject door cv en motivatiebrief in te sturen via de gestelde vacature op werkenbijboor.nl.
 - Na de briefselectie wordt de zij-instromer al dan niet uitgenodigd voor een speeddate-gesprek bij BOOR. Tijdens het speeddate-gesprek wordt er onderling kennis gemaakt, de kandidaat geeft een korte pitch over zijn/haar motivatie, wordt er doorgevraagd op de motivatie van de kandidaat en wordt gevraagd naar eerder verworven competenties relevant voor het onderwijs. Daarnaast kan de kandidaat verdere vragen stellen over het traject.
 - Na een positief gesprek wordt de kandidaat uitgenodigd om deel te nemen aan het assessment (geschiktheidsonderzoek). Op basis van het assessment wordt bepaald of de kandidaat aan het zij-instroomtraject mag beginnen of niet.
- Wat houdt het assessment/geschiktheidsonderzoek in?
 - Het geschiktheidsonderzoek bestaat uit het samenstellen van een portfolio (aantonen van competenties middels bewijsmaterialen), het geven van een voorbeeldles aan een klas kinderen en een criteriumgericht interview. In het interview wordt de uitkomst van het portfolio en de voorbeeldles besproken en komt de motivatie nogmaals aan de orde. Ter voorbereiding van het assessment wordt uitgebreide informatie verstrekt.
 - De kandidaat wordt gekoppeld aan een school en klas voor de voorbeeldles in het assessment. Hij/zij krijgt van tevoren contactgegevens van de leerkracht zodat de les voorbereid kan worden. Intentie is om dit tevens de school te laten zijn waar de zij-instromer ook daadwerkelijk gaat werken.
 - Voorafgaand aan het traject wordt een WISCAT (rekenvaardigheid) toets afgenomen. Deze toets moet voldoende behaald worden om te mogen starten met het zij-instroomtraject, d.w.z. een score van minimaal 103.
- Hoe vindt de plaatsing op een BOOR school plaats?
 - De kandidaat wordt zo snel mogelijk gekoppeld aan een BOOR school. Bij voorkeur alvorens het assessment, zodat op de toekomstige werkplek de voorbeeldles kan worden uitgevoerd. De zij-instromer wordt in contact gebracht met één of meerdere scholen voor een kennismakingsgesprek. Indien er een match is, start de zij-instromer op de school. De match wordt gezocht op basis van de voorkeuren van de zij-instromer en de mogelijkheden en voorkeuren op de scholen. De klik tijdens het gesprek met directie (en waar mogelijk) beoogd begeleider is leidend.

- Wanneer de zij-instromer bij voorbaat al een afspraak met een school heeft gemaakt (of daar al heeft gewerkt) en daar plek is voor de zij-instromer, dan kan de zij-instromer op die school het traject starten.
- Het zij-instroomtraject kan plaatsvinden op een reguliere basisschool of een school met conceptonderwijs (montessori, jenaplan, dalton etc.) maar ook in het speciaal onderwijs. Het is fijn als de kandidaat eventuele voorkeuren in de motivatiebrief of het gesprek aangeeft.
- In welke school en welke klas komt een zij-instromer te werken?
 - Het zij-instroomtraject kan in principe op iedere school en in iedere klas worden gedaan. Groep 8 is minder praktisch i.v.m. het afrondende programma. De zij-instromer start meestal in ieder geval voor 1 jaar op de school. Of er daarna gewisseld wordt van school is afhankelijk van de wensen van de zij-instromer en de school. Mocht de zij-instromer tijdens het traject moeten of willen wisselen van school binnen BOOR, dan kan dat en wordt de zij-instromer hierbij geholpen door team BOOR leert. Met de school worden afspraken gemaakt om opdrachten voor de opleiding in diverse groepen te kunnen voltooien.

Arbeidsvoorwaarden en formaliteiten:

- Wat is het salaris van een zij-instromer:
 - De inschaling van de zij-instromer varieert tussen L10 trede 1 t/m trede 4 (tussen 2678 en 2935 bruto per maand). Trede is afhankelijk van opleiding en werkervaring.
- Wat voor arbeidsovereenkomst krijgt de zij-instromer?
 - Een tijdelijke arbeidsovereenkomst gedurende de opleiding (voor 2 jaar), na afronding van de opleiding wordt deze omgezet in een vaste overeenkomst.
- Hoeveel werkdagen werkt een zij-instromer bij BOOR?
 - De zij-instromer werkt minimaal 0.6 fte, maar bij voorkeur 0.8 fte (4 dagen) voor BOOR. Dat is inclusief opleidingsdag (deze wordt doorbetaald). De zij-instromer staat dus minimaal 2 dagen in de week voor de klas.
- Na hoeveel tijd staat de zij-instromer zelfstandig voor de klas?
 - Het zij-instroomtraject heeft van origine de bedoeling om direct zelfstandig voor de klas te staan. In de afgelopen jaren is gebleken dat eigenlijk te zwaar is en soms studievertraging veroorzaakt. Om deze reden staan zij-instromers boven formatie van de school en worden zij niet direct zelfstandig voor de klas gezet.
 - Het zelfstandig draaien van een klas bouwt de zij-instromer in 3 tot 6 maanden op (gemiddeld genomen 1 dag per week zelfstandig na een half jaar). De zij-instromer draait op eigen initiatief zelfstandig steeds meer lessen.
- Wat zijn de verantwoordelijkheden van een zij-instromer?
 - Een zij-instromer heeft vanaf het moment dat hij/zij het geschiktheidsonderzoek/assessment heeft behaald, dezelfde verantwoordelijkheden als een leerkracht. De zij-instromer mag een groep kinderen bijvoorbeeld zelfstandig mee op pad nemen.
- Wie is de leidinggevende van de zij-instromer?
 - De zij-instromer staat op organisatorische eenheid van de school, daarmee is de directeur van de school formeel leidinggevende van de zij-instromer (de directeur heeft daarmee tevens een beoordelende rol).
- Welke documenten tekent een zij-instromer?

- De zij-instromer tekent voorafgaand aan het traject een studieovereenkomst met het bestuur. Daarnaast tekent de zij-instromer een tripartite overeenkomst met de hogeschool en het bestuur. Deze tripartite overeenkomst is een vereiste om de subsidie aan te kunnen vragen.
- Welke opleidingskosten zijn er en door wie worden deze betaald?
 - Het cursusgeld van de opleiding, het assessment, de begeleidingskosten en de boekenkosten worden door BOOR betaald.
- Welke subsidie wordt er aangevraagd voor zij-instromers?
 - Jaarlijks wordt de ROB subsidie van gemeente Rotterdam aangevraagd, dit gaat om 5000 euro per jaar per zij-instromer. Er wordt de subsidie zij-instroom van DUO aangevraagd, hiervoor ontvangt BOOR eenmalig 20.000 euro. Daarnaast maakt BOOR gebruik van de Extra subsidie zij-instroom voor de G5.

De opleiding:

- Met welke hogeschool werkt BOOR samen t.a.v. het zij-instroomtraject?
 - Hogeschool Rotterdam voor het regulier basisonderwijs.
 - Hogeschool InHolland voor het speciaal (basis) onderwijs. Zie meer info onder kopje zij-instromen in het speciaal onderwijs.
- Is het mogelijk om vrijstellingen te krijgen bij het zij-instroomtraject van BOOR/hogeschool Rotterdam?
 - Nee, je volgt gedurende 2 jaar een traject en volgt hierin een standaard curriculum. Met sommige vooropleidingen (denk aan opleiding tot gymleerkracht) zijn wel vrijstellingen mogelijk. Dit gebeurt in overleg met de hogeschool.
- Hoeveel dagen in de week volgt de zij-instromer de opleiding?
 - 1 dag in de week volg je de hele dag vakken aan de hogeschool. Deze opleidingsdag wordt doorbetaald.
- Wat voor diploma ontvangt de zij-instromer na afloop van de opleiding?
 - Na afronding van de opleiding/cursus ontvang je een pedagogisch-didactisch getuigschrift (een lesbevoegdheid). Dit is niet hetzelfde als een bachelor-diploma, omdat je bijvoorbeeld geen scriptie hoeft te maken. Rechtspositioneel is er geen verschil tussen een diploma en een getuigschrift, het heeft dezelfde waarde.
- Hoe ziet de begeleiding gedurende het traject eruit?
 - Op de school staat de zij-instromer bij voorkeur 'naast' de ervaren collega. Deze duo-collega of een andere collega uit de school (bijvoorbeeld de intern begeleider) begeleidt de zij-instromer gedurende het traject. Hij/zij is het eerste aanspreekpunt en geeft feedback op de werkzaamheden van de zij-instromer.
 - Vanuit BOOR komt een bovenschoolse coach regelmatig in je klas kijken, geeft feedback, doet een les voor of geeft samen met de zij-instromer een les.
 - Elk semester komt de studieloopbaancoach vanuit de hogeschool langs om een les te beoordelen. Hier wordt tevens een assessment afgenomen om te onderzoeken hoe ver de zij-instromer is in zijn/haar ontwikkeling.
 - Gedurende het traject mag je deelnemen aan de inspiratiesessies over onderwijs gerelateerde onderwerpen (denk aan EDI, voorlezen, lesgeven in Rotterdam etc.) en intervisie voor startende leerkrachten.
- Wat gebeurt er na afronding van het traject?

- De zij-instromer blijft werken op de school waar hij/zij gedurende de opleiding werkte, mits hij/zij dit zelf wil en dit ook mogelijk is. Indien er gewisseld moet worden van school ondersteunt BOOR leert hierin.
- Na afronding van de studie is er de mogelijkheid om met directie in gesprek te gaan over de hoogte van het salaris.
- In de studieovereenkomst tekent de zij-instromer ervoor dat hij/zij na afronding van de studie nog minimaal 3 jaar aan BOOR verbonden blijft.
- De zij-instromer is na afloop van het traject 'startend leerkracht' en komt in aanmerking voor de begeleiding van startende leerkracht bij BOOR. En mag deelnemen aan inspiratiesessies voor startende leerkrachten.

Zij-instromen in het Speciaal Onderwijs:

- Met welke partners werken wij samen in het zij-instroomtraject voor het speciaal onderwijs?
 - De pabo opleiding volg je aan Hogeschool InHolland. Dit is een specifiek traject voor het speciaal onderwijs met aanvullende cursussen relevant voor die sector.
 - Daarnaast werken wij samen met [Echt Onderwijs](#). Deze partij helpt BOOR om de selectieprocedure te optimaliseren (assessment en gesprekken), de begeleiding intensief vorm te geven en biedt een persoonlijk leiderschapstraject naast de reguliere opleiding.
- Wat is er anders in de selectieprocedure dan bij zij-instroom in het regulier?
 - De selectieprocedure wordt opgepakt en begeleidt door Echt Onderwijs. Als je bij BOOR solliciteert, zorgen wij dat je na een eerste kennismaking met ons wordt aangemeld bij Echt Onderwijs.
- Hoe ziet het traject er praktisch gezien uit?
 - Tijdens het traject ben je in dienst van BOOR als leerkracht, je hebt een arbeidsovereenkomst bij BOOR.
 - Je wordt ingeschaald in L11 trede 1 tot en met 4 (2758 tot 3047 bruto per maand).
 - Na 2 jaar ben je bevoegd leerkracht, echter in het 3^e jaar loopt het traject met Echt Onderwijs nog wel door. De focus ligt dan vooral op het persoonlijk leiderschapstraject.
- Wie begeleidt er tijdens het traject?
 - Op je school heb je een begeleider bij je in de klas. De directeur wijst een collega aan die dit oppakt. Hier heb je dagelijks contact mee.
 - Er is begeleiding vanuit BOOR beschikbaar, dit is maatwerk en afhankelijk van jouw vraag (gemiddeld eens per maand contact).
 - Vanuit Echt Onderwijs wordt je begeleidt door de talentmanager. Hij zij komt ongeveer eens per maand bij je langs.
 - De studieloopbaan coach vanuit InHolland komt eens per semester langs.
 - ➔ Opgeteld is dat veel begeleiding, het is aan de zij-instromer om hierin aan te geven wat nodig is.